

saba^o

RESPONSABILITAT SOCIAL
CORPORATIVA

20

14

La RSC a Saba

Saba dirigeix els seus objectius per situar la RSC com un element central de la seva gestió: redueix riscos, millora la competitivitat, permet la diferenciació i genera la confiança dels grups d'interès i de la societat en general gràcies a una major capacitat per gestionar els actius intangibles que aporten valor a l'empresa. La companyia és plenament conscient que els millors resultats van vinculats a les millors maneres d'operar, i que avançar cap a una competitivitat sostenible i socialment responsable, és un repte d'excel·lència per a les millors empreses.

El 2014, Saba ha treballat per a la implantació i difusió dels compromisos derivats del Codi Ètic, destacant l'esforç per aconseguir una adequada coordinació amb tots els països on opera. Aquesta actuació s'emmarca en la voluntat de la companyia d'involucrar tota l'organització en l'aplicació de les millors pràc-



tiques. És aquesta mateixa voluntat de transparència i responsabilitat la que impulsa Saba a cercar la diferenciació respecte la resta d'empreses del sector, amb la posada en marxa de solucions que permetin interactuar amb el client i satisfer les seves necessitats de forma directa i eficaç.

Durant el 2014, s'ha redoblat l'esforç de la companyia per identificar les millors pràctiques en termes d'eficiència energètica, amb la introducció de la il·luminació eficient (LED), la millora dels sistemes de ventilació, el sistema de gestió dinàmica i d'ocupació, que afavoreix una menor emissió de gasos, i el compromís de reduir la petjada de carboni, amb l'objectiu explícit a l'horitzó d'emissions zero en CO₂.

Un altre aspecte essencial és el que es deriva de les propostes en matèria de mobilitat sostenible i innovació. Al plantejament de conceptes de gestió de la mobilitat als centres urbans, Saba aconsegueix sumar-hi, a més a més, solucions concretes, com pot ser la implantació del VIA T com a sistema d'accés i pagament als aparcaments.

Saba seguirà insistint en la seva manera d'actuar, sustentada en la cultura de l'atenció al client i en l'ambició per satisfer les expectatives dels seus accionistes i de la comunitat en general. En exercitar, dia a dia, una actitud que equilibri l'exigència, la responsabilitat i l'honestetat amb els proveïdors, en una sincera implicació amb les institucions dels països on operem i, en general, en un generós esforç per ser part activa en el progrés de la societat.

OPERADOR INDUSTRIAL D'APARCAMENTS I PARCS LOGÍSTICS

Espanya, Itàlia, Xile, Portugal, França i Andorra



AMÉRICA DEL SUD



EUROPA

193.000
PLACES



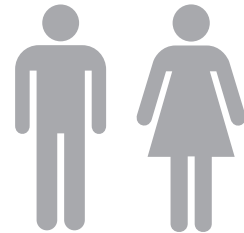
350
APARCAMENTS



7
PARCS
LOGÍSTICS



1.416
EMPLEATS



Dades a tancament de 2014.



Eixos d'actuació de Saba

Saba s'ha adherit al Pacte Mundial de les Nacions Unides, donant suport als seus principis que promou aquesta Institució, una referència en els Drets Humans, els Drets Laborals, el Medi Ambient i la lluita contra la corrupció. Saba es compromet a fer del Pacte Mundial i dels seus principis part de l'estratègia, la cultura i les accions quotidianes de la companyia, així com a involucrar-se en projectes cooperatius que contribueixin als objectius més amplis de Desenvolupament de les Nacions Unides.

Amb prop de 12.000 entitats signants en més de 145 països, és la major iniciativa voluntària de responsabilitat social empresarial al món. Saba s'ha integrat a la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial, que compta actualment amb 2.600 entitats adherides. Aquesta Xarxa és, des de la seva creació, una de les primeres plataformes estatals del Pacte Mundial i la Xarxa Local amb major nombre de signants.



Xarxa Pacte Mundial Espanya
WE SUPPORT

Mobilitat sostenible



Implantació del VIA T
en entrada i sortida

Eficiència energètica i petjada de carboni



Canvi de lluminàries
convencionals per tecnologia LED

Sistema Integrat de Gestió (SIG)



Gestió de residus
i reducció de consums

Acció social



Integració laboral de persones
amb discapacitat:
un 3% de la plantilla

Bon Govern



Codi Ètic
Manual de Prevenció
de Delictes

Desenvolupament de persones



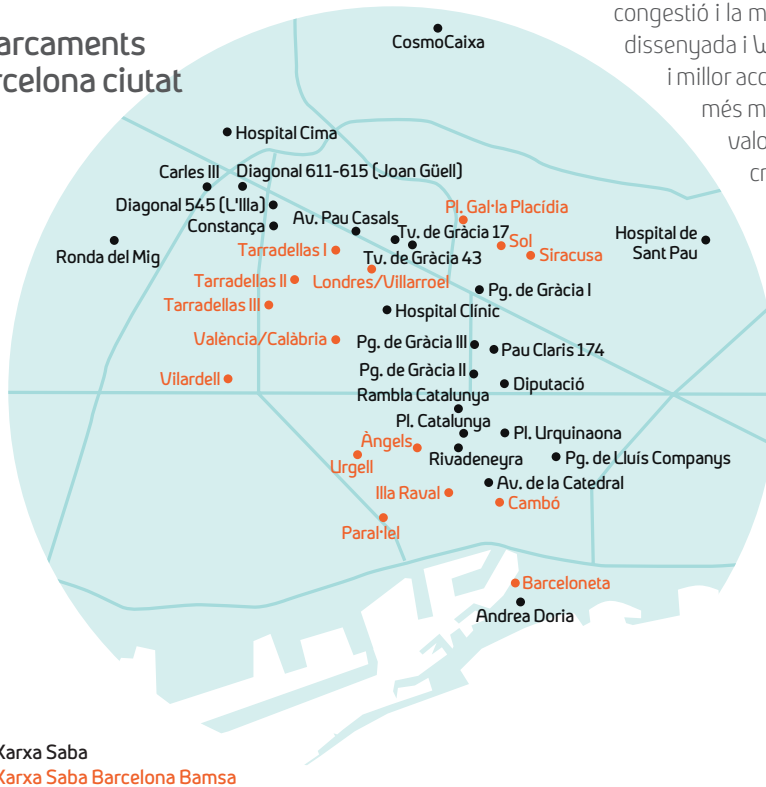
Diàleg i col·laboració

Mobilitat sostenible

La proposta de Saba per a la gestió del centre de Barcelona

L'adjudicació el novembre del 2014 del 60% de la companyia mixta Bamsa, que gestionarà 26 aparcaments a Barcelona amb un total de 12.555 places i per un període de 25 anys, constitueix una operació de col·laboració públic-privada que entronca amb la naturalesa concessional i de vinculació al territori de Saba i permet dissenyar una proposta per a la gestió de la mobilitat dels centres urbans, així com reforçar el futur de la companyia.

Aparcaments Barcelona ciutat



Principals accions

La gestió en xarxa dels aparcaments del centre; la millora de la congestió i la mobilitat, amb més informació interactiva (App redissenyada i WiFi a l'aparcament per planificar desplaçaments), i millor accés (VIA T); la qualitat de servei, amb instal·lacions més modernes, pagament a través del mòbil i serveis de valor afegit, com plataformes d'*e-commerce* o de microdistribució; la sostenibilitat, gràcies a una gestió mediambiental amb l'objectiu d'emissions zero en CO₂ i la certificació de la qualitat; i la intermodalitat, facilitant la coordinació de l'ús de l'aparcament amb d'altres mitjans de transport alternatius al vehicle privat. En definitiva, convertir l'aparcament en un *hub* de serveis i en un element imprescindible en la cadena de valor de la mobilitat urbana, la sostenibilitat i l'ordenació del trànsit. Un aparcament de futur.



Persones Pilar de Saba

La companyia, convençuda de la importància de les persones per a l'èxit de l'organització, basa la seva cultura col·lectiva en cinc grans eixos:

- Proporcionar a les persones un adequat entorn laboral basat en la confiança i el compromís mutu.
- Afavorir el diàleg i la col·laboració.
- Facilitar oportunitats de creixement i de desenvolupament professional.
- Tractar la diversitat com una font de riquesa i una oportunitat per a la innovació i l'aprenentatge personal i organitzatiu.
- Disposar d'equips de treball professionals i capacitats per contribuir a l'eficiència i millora contínua de l'organització.

Equip humà

1.416
persones

Contractes indefinits

88%

Distribució de la plantilla per gènere



67%



33%

Petjada de carboni Reducció d'emissions

Conscient de l'impacte mediambiental derivat de la seva activitat, Saba aplica criteris en matèria de desenvolupament sostenible que garanteixin una adequada gestió dels recursos, la protecció de l'entorn i que responguin a les demandes de la societat.

És per això que quantificar l'efecte dels gasos hivernacle emesos directa o indirectament a l'atmosfera a través del càlcul de la petjada de carboni és la base per establir objectius amb el fi de reduir les emissions de CO₂.

-13%

Emissions CO₂
2011-2014

Objectiu **0** emissions CO₂

Eficiència energètica

Implantació d'il·luminació LED

Saba ha acabat el 2014 amb la implantació de lluminàries LED a Espanya, a la vegada que n'ha començat el desplegament a Portugal i Itàlia, fet que permetrà reduir en 2.000 tones per any les emissions de CO₂, així com aconseguir un estalvi en el consum d'il·luminació d'entre el 50% i el 60%.

60

aparcaments a Espanya,
Itàlia i Portugal

-25%

potència contractada

-2.000.000

de kWh en un any

24.000

punts de llum substituïts
entre 2013 i 2014



Apostem pel futur
Implantem la il·luminació Led



Saba, aparcaments sostenibles.

Gràcies a la il·luminació LED:
Millorem la qualitat del servei.
Generem menys emissions de CO₂.
Afavorim l'estalvi energètic.

saba^o

saba^o

www.saba.eu

Ç